

NEWSFEED



März 2025

NEWSFEED

AUSGABE 1/2025



DIE 1. AUSGABE

Herzlich Willkommen
zum Newsfeed des AWA e.V.

WILLKOMMEN ZUR ERSTEN AUSGABE UNSERES AWA E.V. NEWSFEEDS!

MIT DIESER NEUEN EXKLUSIVEN INFORMATIONSEN-QUELLE HALTEN WIR SIE REGELMÄSSIG (QUARTALSWEISE) AUF DEM LAUFENDEN ZU AKTUELLEN ENTWICKLUNGEN, FÖRDERMÖGLICHKEITEN UND INNOVATIVEN ANSÄTZEN IN DER WEITERBILDUNG.

März 2025

Wissen, das den Unterschied macht!

Die Arbeitswelt verändert sich schneller denn je. Neue Technologien, gesetzliche Vorgaben und wirtschaftliche Entwicklungen stellen Unternehmen vor stetige Herausforderungen – aber auch vor neue Chancen. Wer informiert bleibt, kann gezielt handeln.

Mit dem **AWA e.V. Newsfeed** liefern wir Ihnen kompakte und praxisnahe Einblicke in die wichtigsten Trends, Fördermöglichkeiten und Lösungen für den Unternehmensalltag. Unser Ziel: **Mehr Wissen, mehr Chancen, mehr Erfolg für Sie und Ihr Unternehmen.**

In dieser Ausgabe lesen Sie:

- ✓ **Neue Förderprogramme** – Welche finanziellen Unterstützungsmöglichkeiten verfügbar sind
- ✓ **Künstliche Intelligenz am Arbeitsplatz** – Was die EU-Richtlinien bedeuten und worauf Unternehmen achten müssen
- ✓ **Internationale Fachkräftequalifizierung** – Wie der AWA e.V. Unternehmen bei der Rekrutierung und Weiterbildung unterstützt
- ✓ **Best Practices** – Erfolgsbeispiele aus der Praxis

Der Wissensvorsprung!

Überzeugen Sie sich selbst von den wertvollen Inhalten unserer ersten Ausgabe.

Interessiert an regelmäßigen Updates?
Sprechen Sie uns an **+49 3447 506 907**
oder kontaktieren Sie uns direkt per E-Mail
an info@awa-ev.de – wir informieren Sie gerne
über Ihre Möglichkeiten.

Viel Spaß beim Lesen!

Ihre Mandy Kasel



NEWSFEED

AUSGABE 1/2025

INHALTS- ÜBERSICHT

NEWSFEED

04 Neue Fördermöglichkeiten für Unternehmen

05 KI-PASS - Neue EU-Richtlinien zur Arbeitsmarktintegration

06 Künstliche Intelligenz in der Arbeitswelt

07 Neue EU-Richtlinien zur Arbeitsmarktintegration

09 Qualifizierungen im AWA e.V.

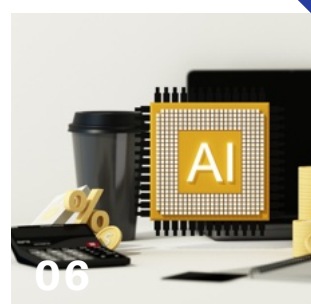
10 Fachkräfte aus Ghana

11 Qualifizierungsberatung

12 Das BOFplus-Programm im AWA e.V.

13 Erfolgsgeschichte: Mittelständische Unternehmen vom AWA e.V. profitieren

14 Netzwerktreffen November



A hand is shown dropping several coins onto a wooden surface. The coins are scattered across the surface, and the hand is positioned at the top center of the frame. The background is a warm, reddish-brown color.

NEUE FÖRDERMÖGLICHKEITEN

RECHTLICHE THEMEN

QUALIFIZIERUNGSGELD UND QUALIFIZIERUNGSSCHANCENGESETZ

Seit April 2024 gibt es erweiterte Fördermöglichkeiten für Unternehmen, die in die Qualifizierung ihrer Mitarbeiter investieren.

Das **Qualifizierungsgeld** unterstützt Betriebe, die vom Strukturwandel betroffen sind, dabei, ihre Mitarbeitenden durch Weiterbildung auf neue Aufgaben vorzubereiten und somit Arbeitsplätze zu sichern. Beschäftigte erhalten während der Weiterbildung 60 %

ihrer Nettogehalts, mit Kindern 67 %. Voraussetzung ist, dass mindestens 20 % der Belegschaft (bei kleinen und mittleren Unternehmen 10 %) einen Qualifizierungsbedarf haben und eine entsprechende Betriebsvereinbarung oder ein Tarifvertrag vorliegt.

Zusätzlich wurde das **Qualifizierungschancengesetz** angepasst, um die Weiterbildung von Beschäftigten zu fördern. Unabhängig von Alter,

Qualifikation oder Betriebsgröße können Zuschüsse zu Lehrgangskosten und zum Arbeitsentgelt beantragt werden. Die Höhe der Förderung variiert je nach Unternehmensgröße. Voraussetzung ist, dass die Weiterbildung über arbeitsplatzbezogene Anpassungsfortbildungen hinausgeht und der letzte Berufsabschluss oder eine vergleichbare Weiterbildung mindestens zwei Jahre zurückliegt.

**EU-REGELUNG SEIT FEBRUAR
IN KRAFT GETRETEN**

KI-PASS

NEWSFEED AUSGABE 1 SEITE 4



KI-VERORDNUNG

**MIT AWA E.V. DIE ANFORDERUNGEN DER
EU-RICHTLINIEN ERFÜLLEN**

Wir bieten für alle Unternehmen
inkl. aller Mitarbeiter den KI-PASS an!

WWW.AWA-EV.DE/KI-PASS



AWA[®]
1. SCHULUNGSSTELLE FÜR KI- UND KUNSTSTELLENGESTÜTZTE ARBEITSAUSBILDUNG

KÜNSTLICHE INTELLIGENZ IN DER ARBEITSWELT

**SEIT DEM 2. FEBRUAR 2025 GILT EINE NEUE EU-WEITE
REGELUNG.**

Unternehmen, die Künstliche Intelligenz (KI) einsetzen (auch **ChatGPT**, **deepseek** etc.), müssen sicherstellen, dass ihr Personal über ausreichende „KI-Kompetenz“ verfügt. Dies ist Teil der europäischen KI-Verordnung („AI Act“), die seit August 2024 schrittweise umgesetzt wird.

KI-PASS NACH EU RICHTLINIEN

Um Sie bei der Einhaltung dieser Anforderungen zu unterstützen, bieten wir ab sofort den zertifizierten Kurs „KI-Pass nach EU-Vorgaben: Erfüllen Sie die Anforderungen des AI Act“ an. In diesem Kurs lernen Ihre Mitarbeiter:

- Die Grundlagen der KI und die Anforderungen des AI Act.
- Wie Sie KI-Systeme sicher und verantwortungsvoll in Ihrem Unternehmen einsetzen.

- Praktische Tools und Methoden zur Umsetzung der EU-Vorgaben.

ZERTIFIZIERTER KURS

Der Kurs ist zertifiziert und bereitet Ihr Team optimal auf die neuen gesetzlichen Anforderungen vor. Melden Sie sich jetzt an, um rechtzeitig vorbereitet zu sein!

NEUE EU-RICHTLINIEN ZUR ARBEITSMIGRATION

Die EU hat neue Regelungen zur Beschäftigung von Arbeitskräften aus Drittstaaten verabschiedet. Wir halten Sie auf dem Laufenden, was dies für Ihr Unternehmen bedeutet.



VERORDNUNGEN

DIE NEUEN EU-REGELUNGEN BIETEN CHANCEN, ABER AUCH HERAUSFORDERUNGEN. UNTERNEHMEN, DIE FRÜHZEITIG HANDELN, KÖNNEN VON VEREINFACHTEN VERFAHREN UND EINEM SCHNELLEREN ZUGANG ZU INTERNATIONALEN TALENTEN PROFITIEREN.

VEREINFACHTE VISA- VERFAHREN

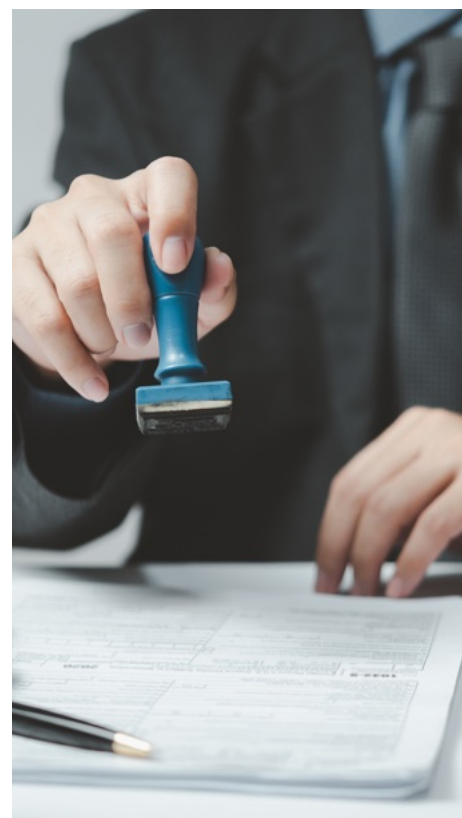
Beschleunigte Verfahren: Die Antragsprozesse für Arbeitsvisa werden deutlich verkürzt, um den Bedarf an Fachkräften schneller zu decken. Unternehmen können dadurch schneller auf internationale Talente zugreifen und Engpässe im Personalbereich vermeiden.

Digitale Anträge: Visa-Anträge für zukünftige Mitarbeiter können nun online eingereicht werden. Dies reduziert den bürokratischen Aufwand erheblich und beschleunigt die Bearbeitungszeiten. Unternehmen sparen Zeit und Ressourcen, während die neuen Mitarbeiter schneller anfangen können.

ANERKENNUNG VON BERUFSQUALIFIKATIONEN

EU-weite Standards: Die EU hat einheitliche Kriterien für die Anerkennung von Berufsabschlüssen aus Drittstaaten festgelegt. Dies sorgt für mehr Transparenz und erleichtert die Integration qualifizierter Arbeitskräfte in den europäischen Arbeitsmarkt.

Unterstützung bei der Anerkennung: Der AWA e.V. unterstützt Unternehmen dabei, die Qualifikationen ihrer zukünftigen Mitarbeiter schnell und unkompliziert anerkennen zu lassen. Unser Service umfasst die Prüfung von Dokumenten sowie die Begleitung im Anerkennungsverfahren.



RECHTE & PFLICHTEN

ARBEITS- UND SOZIALRECHTE

Gleichbehandlung: Arbeitskräfte aus Drittstaaten haben Anspruch auf die gleichen Arbeitsbedingungen und Sozialleistungen wie EU-Bürger. Dies stärkt ihre Rechte und fördert ein faires Arbeitsumfeld.

Schutz vor Ausbeutung: Die neuen Regelungen sehen strengere Kontrollen vor, um Missbrauch und Ausbeutung zu verhindern. Unternehmen, die gegen diese Vorgaben verstoßen, müssen mit hohen Strafen rechnen.

PFLICHTEN FÜR UNTERNEHMEN

Nachweispflicht: Unternehmen müssen nachweisen, dass sie sich an die neuen Regelungen halten. Dazu gehören bspw. Arbeitsverträge, Dokumentation der Arbeitsbedingungen und Nachweise über die Einhaltung von Sozialstandards.

Schulungen: Arbeitgeber sind verpflichtet, ihre Mitarbeiter über ihre Rechte und Pflichten zu informieren. Der AWA e.V. bietet hierfür Schulungen an, um bei der Umsetzung zu unterstützen.

UNTERSTÜTZUNG DURCH DEN AWA E.V.

Beratung: Wir bieten umfassende Beratung zu den neuen Regelungen und unterstützen Sie bei der Umsetzung.

Vermittlung: Unser Netzwerk ermöglicht die schnelle Vermittlung qualifizierter Arbeitskräfte bis zur Integration in Ihr Team.

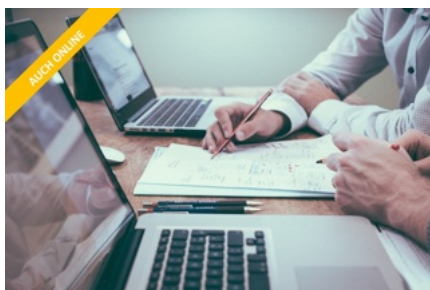
Schulungen: Wir schulen Ihre Mitarbeiter und Führungskräfte in interkultureller Kompetenz, rechtlichen Rahmenbedingungen und praktischer Zusammenarbeit für eine reibungslose Integration.



QUALIFIZIERUNGEN IM AWA E.V.

NEUE ANGEBOTE

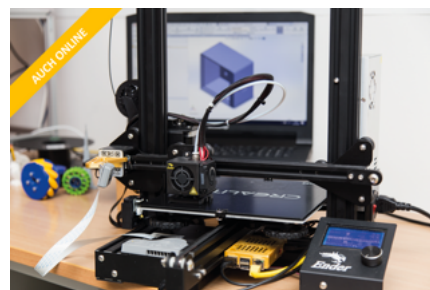
BILDUNGSURLAUB



**MS-OFFICE
5 TAGE**



**SCHWEISSKURS
5 TAGE**



**FACHKRAFT 3D-DRUCK
5 TAGE (OPTIONAL MIT
IHK ZERTIFIKAT)**

Unser neues Schulungsprogramm **Bildungsurlaub** startet im April 2025. Die Kurse umfassen Themen wie Schweißen, 3D-Druck und MS-Office. Melden Sie sich und Ihre Mitarbeiter jetzt an!



WWW.AWA-EV.DE/BILDUNGSURLAUB



FACHKRÄFTE AUS GHANA

INNOVATIVE BERUFSBILDUNG DURCH AWA E.V. IN GHANA

„Digitale Qualifizierung ausländischer Fachkräfte“ in Ghana ist ein Vorreiter in der beruflichen Bildung. Durch die enge Zusammenarbeit mit lokalen Institutionen entwickeln wir maßgeschneiderte Ausbildungsprogramme, die den hohen deutschen Standards entsprechen. So fördern wir talentierte Fachkräfte und schaffen nachhaltige Perspektiven für die Zukunft.

ZUKUNFT ZERSPANUNGS-/ AUTOMATIONSTECHNIK

Unsere Mission ist es, hochwertige Qualifizierung nach deutschen Qualitätsstandards (IHK) zu bieten und gleichzeitig lokale Netzwerke im Bereich Berufsbildung und produzierendes Gewerbe zu stärken. Durch gezielte Maßnahmen möchten wir, den Fachkräftemangel reduzieren und die Integration ausländischer Fachkräfte in den Arbeitsmarkt fördern.

Wir qualifizieren ausländische Fachkräfte im Bereich Zerspanungs- und Automationstechnik, um den steigenden Fachkräftebedarf in der Region zu decken. Diese Qualifizierungsmaßnahmen sind ein

Beitrag zum Strukturwandel und zur wirtschaftlichen Entwicklung. Ein zentraler Bestandteil unseres Projekts ist der Netzwerkaufbau auf internationaler Ebene. Wir streben die Etablierung von Kooperationen an, um den internationalen Austausch im Bereich Zerspanungs- und Automationstechnik zu fördern. Dies dient nicht nur der Förderung der interkulturellen Zusammenarbeit, sondern erleichtert auch die Integration der ausländischen Fachkräfte in den deutschen Arbeitsmarkt.



WWW.AWA-EV.DE/INTERNATIONAL



EXKLUSIV FÜR NEWSFEED-ABONNENTEN

QUALIFIZIERUNGSBERATUNG

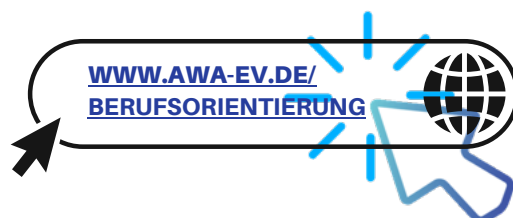


Als Newsfeed-Abonnent erhalten Sie eine kostenlose Beratung zu unseren Qualifizierungsangeboten und zur Integration von internationalen Arbeitskräften.

JETZT ANMELDEN: [QUALIFIZIERUNGSBERATUNG](#)



WISSENSWERTES ÜBER UNS



BOF-PLUS - EIN PROJEKT FÜR INTEGRATION UND BERUFLICHE PERSPEKTIVEN

Die berufliche Orientierung im AWA e.V. eröffnet Flüchtlingen den Weg ins Berufsleben.

Sehen Sie hier exklusive Einblicke in unser aktuelles Projekt „BOFplus“, bei dem wir Unternehmen und internationale Arbeitskräfte zusammenbringen, um Integration und berufliche Perspektiven zu fördern. Mit BOFplus bieten wir Teilnehmern aus unterschiedlichen Herkunftsländern eine praxisorientierte Berufsorientierung,

die nicht nur ihre beruflichen Fähigkeiten stärkt, sondern auch ihre sprachlichen und sozialen Kompetenzen entwickelt.

Durch gezielte Werkstattphasen, praxisnahe Betriebsbesuche und die enge Zusammenarbeit mit regionalen Unternehmen schaffen wir individuelle Chancen für einen erfolgreichen Einstieg in die Arbeitswelt.





AWA[®]
SARINACTIVATES AG UND AUTOMATISIERUNGSTECHNIK AWA E.V.

ERFOLGSGESCHICHTEN

**MITTELSTÄNDISCHE UNTERNEHMEN PROFITIEREN
VOM AWA E.V.**

MCS-GASWARNANLAGEN – ERFOLGREICHE AUSBILDUNG VON ELEKTRIKERN FÜR AUTOMATISIERUNGSTECHNIK

Wir freuen uns, die Erfolgsgeschichte von **MCS-Gaswarnanlagen** mit Ihnen zu teilen – einem Unternehmen, das seit 4 Jahren erfolgreich **Elektroniker für Automatisierungstechnik** bei uns ausbildet. MCS-Gaswarnanlagen, ein schnell wachsendes Unternehmen, hat sich für uns entschieden, weil sie die besten Ausbildungsmöglichkeiten für ihre Auszubildenden bieten wollen.

Die Zusammenarbeit mit uns ermöglicht es MCS-Gaswarnanlagen, ihren Azubis eine praxisorientierte, hochwertige Ausbildung zu bieten, die ihnen hilft, die erforderlichen Fähigkeiten und Qualifikationen für die anspruchsvolle Branche der Automatisierungstechnik zu erlangen. Unsere enge Partnerschaft mit dem

Unternehmen stellt sicher, dass die Auszubildenden nicht nur fachlich bestens vorbereitet werden, sondern auch wertvolle Einblicke in den Arbeitsalltag und die neuesten Technologien gewinnen.

Dank dieser Partnerschaft ist es MCS-Gaswarnanlagen gelungen, qualifizierte Fachkräfte zu gewinnen und gleichzeitig zur Weiterentwicklung und zum Wachstum des Unternehmens beizutragen. Wir sind stolz darauf, Teil dieses Erfolges zu sein und freuen uns auf viele weitere Jahre der Zusammenarbeit.

Ein großes Dankeschön an MCS-Gaswarnanlagen für euer Vertrauen in unsere Ausbildungsmöglichkeiten!

T H A N K

Y O U

SEITE 13



**FÜR ALLE NEWSFEED-ABONNENTEN
KOSTENFREI!**

SAVE THE DATE NETZWERK-TREFFEN



25. NOVEMBER

**AM 25. NOVEMBER 2025 LADEN WIR ALLE NEWSFEED-ABONNENTEN ZU
UNSEREM ERSTEN NETZWERKTREFFEN EIN. ERLEBEN SIE SPANNENDE
VORTRÄGE, WORKSHOPS UND DEN AUSTAUSCH MIT ANDEREN UNTERNEHMEN.**

HIER KLICKEN: [NEWSFEED-ANMELDUNG](#)