

NEWSFEED



Juni 2025

NEWSFEED

AUSGABE 2/2025

DIE 2. AUSGABE

*Herzlich Willkommen
zum Newsfeed des AWA e.V.*

WILLKOMMEN ZUR ZWEITEN AUSGABE UNSERES AWA E.V. NEWSFEEDS!

MIT DIESER NEUEN EXKLUSIVEN INFORMATIONSEN-
QUELLE HALTEN WIR SIE REGELMÄSSIG
(QUARTALSWEISE) AUF DEM LAUFENDEN ZU
AKTUELLEN ENTWICKLUNGEN, FÖRDERMÖGLICH-
KEITEN UND INNOVATIVEN ANSÄTZEN IN DER
WEITERBILDUNG.

Juni 2025

Wissen, das den Unterschied macht!

Die Arbeitswelt verändert sich schneller denn je. Neue Technologien, gesetzliche Vorgaben und wirtschaftliche Entwicklungen stellen Unternehmen vor stetige Herausforderungen – aber auch vor neue Chancen. Wer informiert bleibt, kann gezielt handeln.

Mit dem **AWA e.V. Newsfeed** liefern wir Ihnen kompakte und praxisnahe Einblicke in die wichtigsten Trends, Fördermöglichkeiten und Lösungen für den Unternehmensalltag. Unser Ziel: **Mehr Wissen, mehr Chancen, mehr Erfolg für Sie und Ihr Unternehmen.**

In dieser Ausgabe lesen Sie:

- ✓ **Neue Förderprogramme** – Welche finanziellen Unterstützungsmöglichkeiten verfügbar sind
- ✓ **Künstliche Intelligenz am Arbeitsplatz** – Was die EU-Richtlinien bedeuten und worauf Unternehmen achten müssen
- ✓ **Internationale Fachkräftequalifizierung** – Wie der AWA e.V. Unternehmen bei der Rekrutierung und Weiterbildung unterstützt
- ✓ **Best Practices** – Erfolgsbeispiele aus der Praxis

Der Wissensvorsprung!

Überzeugen Sie sich selbst von den wertvollen Inhalten unseres Newsfeeds.

Interessiert an regelmäßigen Updates?
Sprechen Sie uns an **+49 3447 506 907**
oder kontaktieren Sie uns direkt per E-Mail
an info@awa-ev.de – wir informieren Sie gerne
über Ihre Möglichkeiten.

Viel Spaß beim Lesen!

Ihre Mandy Kasel



NEWSFEED

AUSGABE 2/2025

INHALTS- ÜBERSICHT

NEWSFEED

03 Weiterbildungsförderung
neu gedacht – jetzt bis zu
100% Förderung nutzen

04 KI-PASS

05 Künstliche Intelligenz in
der Arbeitswelt

06 Betriebliche
Ausbildung im Wandel

07 Internationalisierung &
Integration

08 Qualifizierungen im
AWA e.V.

09 Fachkräfte aus Ghana

10 Qualifizierungsberatung

11 Neue Ausstattung für
unsere Metallwerkstatt

12 Erfolgsgeschichte:
5. AWA Jobfestival

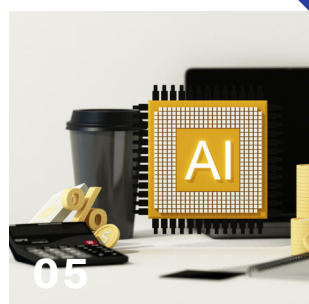
13 Netzwerktreffen
November



03



04



05



07



09



11



12

NEUE FÖRDERMÖGLICHKEITEN



RECHTLICHE THEMEN

WEITERBILDUNGSFÖRDERUNG NEU GEDACHT - JETZT BIS ZU 100 % FÖRDERUNG NUTZEN

Die Weiterentwicklung des Qualifizierungschancengesetzes bringt für Unternehmen, insbesondere kleine und mittlere Betriebe, neue Chancen, ihre Mitarbeitenden zukunftssicher aufzustellen. In Zeiten digitaler Transformation, wachsender Automatisierung und dem zunehmenden Einsatz von Künstlicher Intelligenz wird berufliche Weiterbildung zu einem entscheidenden Erfolgsfaktor. Dank der neuen Regelungen können nun bis zu

100 % der Weiterbildungskosten, inklusive Lehrgangsgebühren und Lohnfortzahlung, durch die Agentur für Arbeit übernommen werden. Voraussetzung ist, dass es sich um eine zukunftsorientierte Qualifizierung handelt, etwa in den Bereichen Digitalisierung, KI, Industrie 4.0 oder Automatisierungstechnik. Auch Grundlagenkurse und Schulungen zur digitalen Kompetenzerweiterung sind förderfähig.

Unser Service für Sie: Als Bildungsträger mit langjähriger Erfahrung im Bereich arbeitsmarktorientierter Weiterbildung beraten wir Sie gerne individuell. Wir unterstützen Sie bei der Auswahl passender Maßnahmen, entwickeln auf Wunsch maßgeschneiderte Schulungsangebote und begleiten Sie durch den gesamten Antragsprozess bei der Agentur für Arbeit.

EU-REGELUNG SEIT FEBRUAR IN KRAFT GETRETEN

KI-PASS

NEWSFEED AUSGABE 2 SEITE 4



KI-VERORDNUNG

MIT AWA E.V. DIE ANFORDERUNGEN DER EU-RICHTLINIEN ERFÜLLEN

Wir bieten für alle Unternehmen
inkl. aller Mitarbeiter den KI-PASS an!

WWW.AWA-EV.DE/KI-PASS



AWA[®]
1. GEMEINSCHAFTSCHAFT FÜR KUNSTGEWISSEN UND KUNSTGEWISSEN UND KUNSTGEWISSEN AWA G.U.



KÜNSTLICHE INTELLIGENZ IN DER ARBEITSWELT

AB AUGUST 2025 TRETEN IM RAHMEN DES EU AI ACTS NEUE VORGABEN FÜR SOGENANNT GENERAL-PURPOSE AI (GPAI)-MODELLE IN KRAFT

Diese betreffen vielseitig einsetzbare KI-Systeme wie Sprach- oder Bildgeneratoren, die in zahlreichen Unternehmensbereichen Anwendung finden. Unternehmen, die solche Modelle entwickeln oder nutzen, sind künftig verpflichtet, Transparenz- und Dokumentationspflichten einzuhalten, eine rechtssichere Datenverwendung nachzuweisen und Mitarbeitende im Umgang mit KI entsprechend zu sensibilisieren.



GENAU HIER SETZT UNSER KI-PASS NACH EU RICHTLINIEN AN:

Um Sie bei der Einhaltung dieser Anforderungen zu unterstützen, bieten wir ab sofort den zertifizierten Kurs „KI-Pass nach EU-Vorgaben: Erfüllen Sie die Anforderungen des AI Act“ an. In diesem Kurs lernen Ihre Mitarbeiter:

- Die Grundlagen der KI und die Anforderungen des AI Act.
- Wie Sie KI-Systeme sicher und verantwortungsvoll in Ihrem Unternehmen einsetzen.

- Praktische Tools und Methoden zur Umsetzung der EU-Vorgaben.

ZERTIFIZIERTER KURS

Der Kurs ist zertifiziert und bereitet Ihr Team optimal auf die neuen gesetzlichen Anforderungen vor. Melden Sie sich jetzt an, um rechtzeitig vorbereitet zu sein!

BETRIEBLICHE AUSBILDUNG IM WANDEL

Der digitale Strukturwandel und der Fachkräftemangel stellen die duale Ausbildung vor wachsende Herausforderungen. Damit Unternehmen auch künftig qualifizierten Nachwuchs sichern können, wurde die betriebliche Ausbildung politisch und gesetzlich neu aufgestellt.



IMMER MEHR AUSBILDUNGSPLÄTZE BLEIBEN UNBESETZT, WÄHREND VIELE JUGENDLICHE KEINEN PASSENDEN EINSTIEG FINDEN. BESONDERS KLEINE UND MITTLERE UNTERNEHMEN HABEN OFT NICHT DIE MITTEL FÜR INTENSIVE BETREUUNG. DABEI BIETET DIE BETRIEBLICHE AUSBILDUNG GROSSES POTENZIAL, DEM FACHKRÄFTEMANGEL LANGFRISTIG ENTGEGENZUWIRKEN UND IST SOMIT ZUGLEICH HERAUSFORDERUNG UND CHANCE.

FÖRDERMÖGLICHKEITEN GEZIELT NUTZEN

Mit Programmen wie „Ausbildung garantieren“ sowie überarbeiteten Regelungen im Rahmen des Qualifizierungschancengesetzes stellt der Gesetzgeber umfangreiche finanzielle Förderinstrumente zur Verfügung. Dabei können kleine und mittlere Unternehmen Prämien von bis zu 3.000 Euro pro Ausbildungsvertrag beantragen. Voraussetzung ist u. a., dass der Betrieb weniger als 250 Beschäftigte hat und die Ausbildung auch in wirtschaftlich schwierigen Zeiten fortgeführt wird.

DER AWA E. V. ALS KOMPETENTER PARTNER

Als erfahrener Bildungsträger steht wir Betrieben bei allen Schritten zur Seite – von der Auswahl geeigneter Förderprogramme über die rechtssichere Antragstellung bis hin zur Entwicklung maßgeschneiderter Ausbildungsmodelle. Auch bei der Integration internationaler Fachkräfte, der Digitalisierung von Ausbildungsinhalten oder der Weiterqualifizierung des Ausbildungspersonals bieten wir umfassende Unterstützung. Gemeinsam schaffen wir moderne Ausbildungsstrukturen, die langfristig tragfähig sind.



INTERNATIONALISIERUNG & INTEGRATION

INTERNATIONALE FACHKRÄFTE IM TREND

Die Gewinnung internationaler Fachkräfte bleibt nicht nur ein Trend, sondern eine Notwendigkeit – vor allem in Branchen wie Pflege, Metall, Logistik und IT. Neue gesetzliche Regelungen, etwa durch das Fachkräfteeinwanderungsgesetz, schaffen klarere Wege, stellen aber auch höhere Anforderungen an Arbeitgeber & Zuwandernde.

WAS UNTERNEHMEN JETZT WISSEN MÜSSEN

Internationale Fachkräfte bringen Potenzial, erfordern aber klare Strukturen: Qualifikationen müssen geprüft und Sprachkenntnisse frühzeitig gefördert werden – idealerweise bereits im Herkunftsland. Trotz vereinfachter Verfahren bleiben Visa- und Anerkennungsprozesse aufwendig. Unternehmen brauchen zudem Integrationskompetenz, etwa bei interkultureller Begleitung oder angepassten Ausbildungsmodellen.

UNTERSTÜTZUNG DURCH DEN AWA E.V.

Wir begleiten Fachkräfte schon im Herkunftsland durch berufsbezogene Sprachkurse, Kompetenzchecks und Vorbereitungstrainings, z.B. im Rahmen von Projekten wie D_QaF (Ghana). In Deutschland kümmern wir uns um fachliche Nachqualifizierung, betriebliche Integration, rechtssichere Begleitung und nachhaltige Verankerung im Arbeitsumfeld.



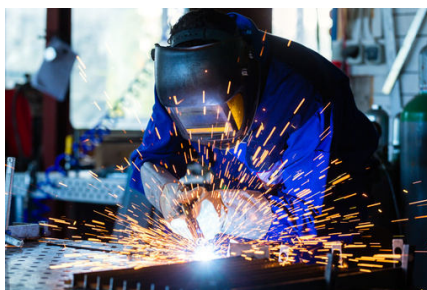
QUALIFIZIERUNGEN IM AWA E.V.

NEUE ANGEBOTE

BILDUNGSURLAUB



**MS-OFFICE
5 TAGE**



**SCHWEISSKURS
5 TAGE**



**FACHKRAFT 3D-DRUCK
5 TAGE (OPTIONAL MIT
IHK ZERTIFIKAT)**

Unser neues Schulungsprogramm **Bildungsurlaub** startete im April 2025. Die Kurse umfassen Themen wie Schweißen, 3D-Druck und MS-Office. Melden Sie sich und Ihre Mitarbeiter jetzt an!



WWW.AWA-EV.DE/BILDUNGSURLAUB



AWA^{ev}
1. GEMEINSCHAFTS- UND WIRTSCHAFTSUNIVERSITÄT AWA E.V.

VON GHANA IN DIE AWA

INNOVATIVE BERUFSBILDUNG DURCH AWA E.V. IN GHANA

„Digitale Qualifizierung ausländischer Fachkräfte“ in Ghana ist ein Vorreiter in der beruflichen Bildung. Durch die enge Zusammenarbeit mit lokalen Institutionen entwickeln wir maßgeschneiderte Ausbildungsprogramme, die den hohen deutschen Standards entsprechen. So fördern wir talentierte Fachkräfte und schaffen nachhaltige Perspektiven für die Zukunft.

ZUKUNFT IN DEUTSCHLAND

Im Rahmen unseres Projekts D_QaF, das von uns gemeinsam mit der Europäischen Metropolregion Mitteldeutschland umgesetzt wird, schaffen wir konkrete Perspektiven für gut ausgebildete Fachkräfte aus Ghana. Das Programm richtet sich an Menschen mit einem Higher National Diploma in Elektrotechnik oder Metalltechnik, die gezielt für den Arbeitsmarkt in Deutschland qualifiziert werden. Die ersten Teilnehmer haben sich entschlossen, für eine bessere Zukunft in Deutschland zu arbeiten. Mit großem Fleiß, Disziplin und beeindruckendem Durchhaltevermögen haben sie in nur wenigen

Monaten ein beachtliches Sprachniveau erreicht und sich intensiv auf ihre berufliche und kulturelle Integration in Deutschland vorbereitet.

Ein großer Meilenstein steht nun bevor: **Im August** erwarten wir **die ersten Teilnehmer** bei uns **im AWA e.V.** in Deutschland. Dort begleiten wir sie auf ihrem weiteren Weg in Arbeit, Qualifizierung und Gesellschaft – mit dem Ziel, Chancen zu schaffen, Lücken zu schließen und gemeinsam eine nachhaltige Zukunft zu gestalten. Interessierte Arbeitgeber melden sich unter: www.awa-ev.de/Kontakt!



WWW.AWA-EV.DE/INTERNATIONAL



EXKLUSIV FÜR NEWSFEED-ABONNENTEN

QUALIFIZIERUNGSBERATUNG



Als Newsfeed-Abonnent erhalten Sie eine kostenlose Beratung zu unseren Qualifizierungsangeboten und zur Integration von internationalen Arbeitskräften.

JETZT ANMELDEN: [QUALIFIZIERUNGSBERATUNG](#)



WISSENSWERTES ÜBER UNS

NEU IN UNSERER METALLWERKSTATT: MODERNE DREH- UND FRÄSMASCHINEN!

Wir freuen uns, unsere Werkstattausrüstung erweitern zu können: Ab sofort stehen uns drei neue Drehmaschinen vom Typ Optiturn TM 4010D, sowie drei neue Fräsmaschinen des Modells Optimill MF4-B zur Verfügung.

Mit dieser modernen Technik können unsere Teilnehmenden noch praxisnäher arbeiten, präziser fertigen und sich optimal auf aktuelle Anforderungen in Industrie und Handwerk vorbereiten.

Die neuen Maschinen bieten zahlreiche Vorteile:

digitale Anzeigen und präzise Steuerung für exaktes Arbeiten, eine stabile und lauf ruhige Konstruktion auch bei anspruchsvollen Materialien, variable Drehzahlen und Vorschübe für flexible Anwendungen, eine intuitive Bedienung für sicheres Lernen sowie eine industrietaugliche Ausstattung, die realistische Arbeitsbedingungen schafft.





ERFOLGSGESCHICHTEN

5. AWA JOBFESTIVAL WIRD ZUR COOLSTEN KARRIERESTART-ZONE DER REGION - ZWISCHEN FOODTRUCKS, BEATS UND BERUFSPERSPEKTIVEN.

Altenburg, 11. Juni 2025 – Was für ein Tag auf unserem AWA-Gelände! Das 5. AWA Job-Festival war für uns als Veranstalter ein voller Erfolg – mit großem Besucherandrang, starken Unternehmenspartnern und jeder Menge positiver Energie.

Zwischen 13:00 und 18:00 Uhr füllten sich die Zelte und Plätze mit neugierigen Besuchern, engagierten Ausstellerinnen und spannenden Gesprächen. **45 Unternehmen aus Altenburg, Gera, Jena und Umgebung** präsentierten ihre Ausbildungs- und Karriere-möglichkeiten – praxisnah, greifbar und mit offenen Türen für junge Talente. Zahlreiche Schüler nutzten die Chance, sich zu informieren, direkt zu bewerben oder Vorstellungsgespräche zu führen. unsere Partner FEST aus Frohburg und VOESTALPINE aus Schmölnn zogen eine durchweg positive Bilanz: Während sich bei FEST die Teilnahme als voller Erfolg erwies, freute sich VOESTALPINE über reges Interesse an Praktika, Ausbildungs-plätzen und dualen Studiengängen – insbesondere in den Bereichen Produktion, Mechatronik und Werkzeugbau.

Zwei Schüler bewarben sich sogar direkt vor Ort bei uns für eine Ausbildung – ein starkes Zeichen! Auch das Festivalfeeling kam nicht zu kurz: Die Band „Martin Goldhard und Söhne“ sorgte für entspannte Vibes, Oehlergastro, DaAngelo und der Blackbird-Partyservice versorgten alle mit leckeren Snacks, Drinks und Eis – eine Atmosphäre, die Berufsinformation auf Augenhöhe erlebbar machte. Unser Ziel war es, jungen Menschen Türen zu öffnen – nicht mit trockenen Vorträgen, sondern mit Begegnungen auf Augenhöhe, mit echten Menschen aus echten Berufen. Dass das so großartig angenommen wurde, ist für uns das schönste Kompliment.

Ein **riesiges Dankeschön** an alle Mitwirkenden, Unternehmen, Partner, Gäste und natürlich unsere AWAianer – ihr habt dieses Festival zu dem gemacht, was es war: ein starkes Zeichen für die Zukunft des Altenburger Landes.

Wir freuen uns schon jetzt auf die nächste Ausgabe am **03.06.2026** – mit noch mehr Power, noch mehr Perspektiven und derselben Begeisterung für das, was kommt.

**FÜR ALLE NEWSFEED-ABONNENTEN
KOSTENFREI!**

SAVE THE DATE NETZWERK-TREFFEN



25. NOVEMBER

**AM 25. NOVEMBER 2025 LADEN WIR ALLE NEWSFEED-ABONNENTEN ZU
UNSEREM ERSTEN NETZWERKTREFFEN EIN. ERLEBEN SIE SPANNENDE
VORTRÄGE, WORKSHOPS UND DEN AUSTAUSCH MIT ANDEREN UNTERNEHMEN.**

HIER KLICKEN: [NEWSFEED-ANMELDUNG](#)